



Renforcer la cohésion en adoptant un management situationnel

Objectif de formation

Adapter son style de management en fonction des situations et des besoins individuels de ses collaborateurs, tout en adoptant une communication bienveillante pour renforcer la cohésion et la motivation de son équipe.

Compétences acquises à l'issue de la formation

- Analyser le niveau de compétence et d'engagement des collaborateurs pour adapter son style de management.
- Appliquer les principes du management situationnel en ajustant son leadership selon les besoins individuels et les contextes spécifiques.
- Pratiquer la communication bienveillante en utilisant l'écoute active et en formulant des messages constructifs et respectueux.
- Délivrer un feedback positif et des critiques constructives pour renforcer la motivation et accompagner le développement des collaborateurs.
- Gérer les situations délicates en utilisant une approche apaisante et constructive face aux tensions et conflits.

Contenu

- ✓ Styles de management : directif, persuasif, participatif, délégatif - caractéristiques et applications.
- ✓ Critères de sélection du style managérial selon la maturité, les compétences et l'engagement de l'équipe.
- ✓ Évaluation des besoins en soutien et autonomie des collaborateurs.
- ✓ Leadership adaptatif face aux changements, conflits et objectifs spécifiques.
- ✓ Fondements de la communication bienveillante : écoute, reformulation, respect.
- ✓ Communication claire et constructive en situations de stress ou de désaccord.

Modalités

- Formation en présentiel sur site
- Public : managers/coordonateur/encadrants
- Aucun prérequis
- Durée : 2 jours soit 14 heures
- Tarif : 1800 €



Approche pédagogique

